

PROFIL

Erfolgreiches Diversity Management

Im Zuge von Globalisierung, demographischem Wandel und Fachkräftemangel gewinnt das Thema Diversität in Organisationen stark an Bedeutung. Im Zertifikatsstudium „Diversity Management“ werden Gender- und Diversityansätze mit fundierten, praxisbezogenen Konzepten der Personal- und Organisationsentwicklung verbunden. In vier Modulen werden Gender und Diversität, Personalentwicklung, Organisationsentwicklung sowie arbeits- und organisationspsychologische Inhalte jeweils mit Fokus auf Diversität in Organisationen behandelt. U. a. geht es um Kompetenzentwicklung in heterogenen Teams, Personalbeurteilung und diversitygerechte Führung. Ziel ist es, die Teilnehmenden für die Bedeutung einer inklusiven und diversitätsgerechten Organisationskultur zu sensibilisieren und zu einer diversitygerechten Personal- und Organisationsentwicklung zu befähigen.

Lehrkonzept

Um Erkenntnisse aus der Wissenschaft mit Praxiserfahrungen zu verbinden, erfolgt die Inhaltsvermittlung mit praxisnahen Methoden wie Fallstudien, Kleingruppencoachings, moderierten Forendiskussionen und Best-practice-Beispielen. Fälle aus der eigenen Berufspraxis der Teilnehmenden werden aufgegriffen und reflektiert.

Lehrende

Wissenschaftliche Programmleitung: Prof. Dr. Daniela Rastetter, Universität Hamburg. Lehrende: Dipl.-Soz. Wiebke Frieß, Dr. Anna Mucha und Dr. Stephan Schmucker.

Zielgruppe

Die Weiterbildung richtet sich an Personaler:innen, Führungskräfte und Gleichstellungsbeauftragte aus Privatwirtschaft und öffentlichem Dienst, Coaches, Berater:innen, Organisationsentwickler:innen, Diversity-Referent:innen.

INHALTE

Module

Modul 1: Kompetenzraum Gender und Diversität

- Konzepte der Gender- und Diversitätstheorien
- Historische Entwicklungen: Von der Frauenförderung zur diversitätsorientierten Gleichstellungspolitik
- Gesetzliche Rahmenbedingungen, Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG)
- Gender Mainstreaming und Diversity Management
- Themenfelder organisationaler Gleichstellungspolitik

Modul 2: Personalentwicklung

- Bestimmung der Schnittstelle von Personalentwicklung und Diversity Management: Diversity-Kompetenz und ihre Dimensionen
- Bedeutung von Führung für die organisationale Entwicklung in Richtung Diversity-Kompetenz und Inhalte diversitygerechter Führung
- Stereotype und Unconscious Bias in Personalauswahl und Personalbeurteilung
- Abwehrmechanismen und Konflikte im Kontext Diversity Management
- Evaluation und Nachhaltigkeit in der Personalentwicklung mit Fokus auf Diversity Management

Modul 3: Organisationsentwicklung

- Entwicklung der Menschenbilder
- Das Konzept der Organisationsentwicklung: Diagnose, Beteiligung der Betroffenen, Kommunikation
- Organisationale Diversity als Ausgangs- und Zielpunkt der Organisationsentwicklung: Diversity als Organisationsentwicklungsaufgabe
- Bedeutung und Entwicklung einer inklusiven, diversitätsgerechten Organisationskultur
- Künstliche Intelligenz und Diversity
- Motivation in der Organisationsentwicklung

STUDIEN-ORGANISATION

Modul 4: Arbeits- und Organisationspsychologie

- Arbeitsmotivation und Arbeitszufriedenheit in heterogenen Belegschaften
- Arbeitsanalyse und Arbeitsgestaltung aus der Diversity-Management-Perspektive
- Arbeit und Gesundheit: Emotionsarbeit, Belastung und Beanspruchung, Entgrenzung und Flexibilisierung von Arbeit
- Digitalisierung von Arbeit
- Mikropolitik in Organisationen

Teilnahmevoraussetzungen

- abgeschlossene Berufs- oder Hochschulbildung
- mindestens ein Jahr Berufserfahrung

Studienorganisation

Die Weiterbildung besteht aus vier Modulen, jedes Modul umfasst drei Live-Online-Seminare. Zwischen den Seminaren liegen von den Lehrenden begleitete E-Learning-Phasen auf der Lernplattform OpenOLAT, in denen die Inhalte anhand von Coachings, Fallstudien und Forendiskussionen erarbeitet werden. Im Anschluss erfolgt die Abschlussarbeit.

Umfang und Dauer

- 4 Module in ca. 9 Monaten
- 300 Stunden Zeitaufwand (inkl. Abschlussarbeit)
- je Modul: 62,5 Stunden, 3 Seminare (Zoom), 3 Stunden Gruppencoaching (Zoom), Fallstudienbearbeitung und Forendiskussionen (freie Zeiteinteilung)
- ca. 8 Stunden Zeitaufwand pro Woche
- Live-Online-Seminare: samstags 9.00 bis 12.30 Uhr

Abschluss und Zertifikat

Zum Abschluss wird das Universitätszertifikat „Diversity Manager:in“ (12 ECTS) vergeben. Voraussetzungen:

- regelmäßige Anwesenheit (mindestens 75% insgesamt)
- Bearbeitung der E-Learning-Aufgaben
- erfolgreiche Erstellung der Abschlussarbeit

KONTAKT

Informationsveranstaltung

In regelmäßigen Abständen laden wir zu Informationsveranstaltungen ein. Gerne nehmen wir Sie in unsere Interessentenliste auf.

Termine und Kosten

Termine für Informationsveranstaltungen und Seminarwochenenden sowie die Kosten entnehmen Sie bitte unserer Internetseite unter:

www.zfw.uni-hamburg.de/diversity

Anmeldung

Bitte senden Sie uns per E-Mail oder Post die folgenden Unterlagen:

- ausgefülltes und unterschriebenes Anmeldeformular
- kurzes Anschreiben mit Nennung der Motivation
- tabellarischer Lebenslauf
- Kopie des Berufs- oder Hochschulabschlusses
- Nachweis über mindestens ein Jahr Berufstätigkeit

Bei erfüllten Zugangsvoraussetzungen werden die Plätze in der Reihenfolge des Anmeldeeingangs vergeben.

Kontakt und Beratung

Lena Oswald

Tel.: +49 40 42838-9712

lena.oswald@uni-hamburg.de

Weitere Informationen

www.zfw.uni-hamburg.de/diversity

ZENTRUM FÜR WEITERBILDUNG

Das Zentrum für Weiterbildung (ZFW) ist die zentrale Einrichtung der Universität Hamburg für berufliche Weiterbildung und lebenslanges Lernen. Das ZFW entwickelt Weiterbildungsangebote in Kooperation mit den Fakultäten der Universität Hamburg, Partnerhochschulen, Fachverbänden und Unternehmen. Kennzeichnend sind dabei wissenschaftliche Kompetenz, Forschungsnähe, Qualität der Lehre und Praxisbezug.

In der Exzellenzstrategie des Bundes und der Länder hat die Universität Hamburg den Zuschlag für vier Exzellenzcluster erhalten und wurde 2019 mit dem Status als Exzellenzuniversität ausgezeichnet. Diesen hohen Anspruch verfolgen wir auch in der Weiterbildung, mit exzellenter Lehre und anerkannten Universitätszertifikaten und Masterabschlüssen.

Das ZFW bietet Ihnen ein umfassendes und nachfrageorientiertes Weiterbildungsangebot:

- berufsbezogene Zertifikatsprogramme und Masterstudiengänge
- das Kontaktstudium: offenes Bildungsprogramm der Universität Hamburg
- das Allgemeine Vorlesungswesen (öffentliche Vorträge an der Universität Hamburg)

Das vollständige Angebot finden Sie unter www.zfw.uni-hamburg.de

DIVERSITY MANAGEMENT

Personal- und Organisationspsychologie, Kompetenzentwicklung, Arbeitsmotivation, diversitygerechte Führung – praxisorientiert in 4 Modulen



© -frakes - shutterstock.com



Universität Hamburg

DER FORSCHUNG | DER LEHRE | DER BILDUNG

ZENTRUM
FÜR WEITERBILDUNG